

Aviso de derechos de los empleados: ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad

Usted tiene derecho a la ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad, y a permiso prenatal remunerado. Usted tiene este derecho sin importar su condición migratoria. Su empleador debe darle este aviso explicando sus derechos.

Duración de la licencia:

Ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad (para cuidarse o cuidar de cualquier persona a quien considere parte de su familia)	Permiso prenatal remunerado (atención médica para usted durante el embarazo)
- Todos los empleadores deben proporcionar hasta 40 horas de ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad cada año calendario. - Los empleadores con 100 empleados o más deben proporcionar hasta 56 horas de ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad cada año calendario. <i>Las personas que trabajan a tiempo completo o parcial acumulan la ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad a razón de 1 hora por cada 30 horas trabajadas.</i>	Todos los empleadores deben proporcionar un banco independiente de 20 horas de permiso prenatal remunerado.

El año calendario de su empleador es: _____ a _____
Primer mes Último mes

Tiene derecho de ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad **PAGADA** si:

- Su empleador tiene 5 empleados o más.
 - Su empleador tiene menos de 5 empleados, pero un ingreso neto de 1 millón de dólares o más.
- Usted trabaja en la casa de otra persona como empleada doméstica; por ejemplo, como niñera, encargada de la limpieza o cuidadora.
Nota: la ley cubre a 1 o más trabajadores domésticos que trabajan en una casa.

Tiene derecho de ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad **NO PAGADA** si:

- Su empleador tiene menos de 5 empleados y un ingreso neto de menos de \$1 millón.

Puede transferir la ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad no usada al próximo año calendario.

Uso de ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad:

- Úsela para su salud, incluso para recibir atención médica o para recuperarse de una enfermedad o lesión.
 - Puede usar la licencia para cuidar a un familiar enfermo o para asistir a una cita médica.
- Úsela cuando su trabajo o la escuela de su hijo cierren debido a una emergencia médica pública.
 - Úsela para su seguridad o para la seguridad de un familiar por violencia doméstica, contacto sexual no deseado, acecho o trata de personas.

Su empleador puede exigirle que notifique con anticipación el uso planificado de la licencia; por ejemplo, para asistir a una cita médica programada o a una audiencia judicial. No tiene que dar aviso anticipado en caso de uso inesperado de la licencia; por ejemplo, una enfermedad o una emergencia médica.

Tiene derecho a la privacidad. No está obligado a proporcionar a su empleador detalles sobre los motivos por los que usó la licencia.

Si usa más de tres días laborables seguidos de licencia, su empleador puede solicitar documentación.

Divulgaciones escritas obligatorias:

Su empleador debe:

- Entregarle una póliza por escrito que explique cómo usar sus beneficios.
- Informarle cuántas horas de licencia ha usado y cuántas le quedan en cada período de pago.

Sin represalias:

Es ilegal castigar o despedir a una persona por solicitar o utilizar licencia, o por reportar infracciones.



Para obtener más información o presentar una queja, comuníquese con Protección al Consumidor y al Trabajador.
Visite nyc.gov/workers | Llame al 311 y solicite información sobre el "Ausencia laboral debido a seguridad y enfermedad" (Paid Safe and Sick Leave)
También puede hacer una denuncia ANÓNIMA.